

Külföldi karrierlehetőségek - interjú Kimpf Péterrel

Kimpf Péter élelmiszermérnök szakon végzett 2024-ben a Mérnöki Karon. Tanulmányaival párhuzamosan kooperatív képzés keretében dolgozott a Nestlé Hungária Kft.-nél, a büki Nestlé Purina állateledelgyárban, majd a diploma megszerzése után a cég tovább foglalkoztatta munkavállalóként. A vele készített interjú az alábbiakban olvasható.



„A Nestlé globális vállalként számos lehetőséget kínál. Nálunk nemcsak házon belüli karrierépítésre, hanem akár nemzetközi tapasztalatszerzésre is van lehetőség.

Örömmel osztjuk meg veletek, hogy Kimpf Péter, a Turul 1-2-3 egyik Termelésfejlesztő Mérnöke, hamarosan Olaszországban folytatja Nestlé-s pályafutását.

Ismerjük meg most az ő történetét – hogyan jutott el idáig, és milyen tervekkel vág bele az új kihívásba! Olvassátok el a Petivel készített interjút!

- **Hogyan kerültél a Nestléhez?**

2,5 évvel ezelőtt kerültem a Nestléhez egy gyakornoki program keretén belül, amelyet egyetemi tanulmányaim mellett végeztem. A program során a Quality csapathoz csatlakoztam, ahol értékes tapasztalatokat szerezhettem. Ez idő alatt megismerhettem a vállalat működését, szemléletét és értékrendjét, ami megerősített abban, hogy hosszú távon is itt képzelem el a szakmai jövőmet.

- **Milyen pozíciókat töltöttél be eddig a Nestlénél?**

Pályafutásomat gyakornokként kezdtem a Quality területen, majd 6 hónap után átkerültem a termelés területére, ahol jelenleg is termelésfejlesztő mérnökként dolgozom. Jelenlegi munkámat a Turul 1–3 termelési csapatában végzem.

- **Hogyan találtál rá erre a külföldi kiküldetési lehetőségre?**

A lehetőséget a Nestlén belül hirdették meg, és a vezetőmmel, valamint a HR csapattal folytatott beszélgetések során ismertem meg részletesebben. Már a kezdetektől fogva érdekelt a nemzetközi környezetben való munkavégzés és fejlődés lehetősége, így azonnal felkeltette a figyelmemet ez a program.

- **Miért döntöttél úgy, hogy jelentkezel?**

Úgy éreztem, hogy ez a program egy kivételes lehetőség a személyes és szakmai fejlődésem szempontjából. Motivál a kihívás, hogy új környezetben, nemzetközi csapatban is megálljam a helyem, valamint szeretném szélesíteni a látókörömet és vezetői képességeimet fejleszteni. Hosszú távon célom, hogy értékes tagja legyek a Purina globális csapatának, és ehhez ez a program kiváló alapot biztosít.

- **Hol és milyen területen fogsz dolgozni a külföldi Nestlé/Purina gyárban?**

Az olaszországi Portogruaro városában található Purina gyár csapatához fogok csatlakozni, a „GLOW Program” nevű nemzetközi vezetőképző program keretében. A program során lehetőségem lesz több területen is tapasztalatot szerezni: 1,5 évente rotációval egy új pozícióba kerülök, amely során a gyártás, a minőségbiztosítás, valamint a folyamatfejlesztés területén is dolgozhatok.

- **Mit vársz ettől a tapasztalattól szakmailag és emberileg?**

Szakmailag szeretném mélyíteni a gyártási és minőségbiztosítási tudásomat, valamint megismerni más Nestlé/Purina gyárak működését és jó gyakorlatait. Emellett célom, hogy fejlesszem vezetői és interkulturális készségeimet. Emberileg pedig nyitott vagyok arra, hogy új kultúrákat ismerjek meg, alkalmazkodjak egy teljesen új környezethez, és hosszú távú, nemzetközi kapcsolatokat építsek ki.

- **Hogyan készülsz a kiküldetésre? (pl. nyelv, beilleszkedés, logisztika)**

A kiküldetésre tudatosan és fokozatosan készülök. Nyelvi szempontból előnyömre szolgál, hogy az angol és a német nyelv mellett, az olasz nyelvet is magabiztosan használom, ezáltal nem számítok komolyabb kommunikációs nehézségekre. Olaszország közel áll hozzám, korábban többször is jártam az országban, és kifejezetten szeretem az olasz kultúrát, így bízom benne, hogy a beilleszkedés természetesen és zökkenőmentesen fog történni. Logisztikai szempontból is időben megkezdtem az előkészületeket – a költözés, lakhatás és a helyi ügyintézés terén is igyekszem minden szükséges információt előre beszerezni, hogy minél gördülékenyebb legyen az átállás.

- **Milyen támogatást kaptál a Nestlétől az előkészületek során?**

A Nestlé minden szempontból támogatóan állt a kiküldetéshez. A HR és a program koordinátorai részletes tájékoztatást nyújtottak a program struktúrájáról, valamint folyamatos kapcsolattartással segítették az előkészületeket. A logisztikai, adminisztratív és gyakorlati kérdésekben is minden szükséges segítséget megkaptam – többek között a költözéssel, helyi beilleszkedéssel, valamint a munkahelyi és személyes integrációval kapcsolatban is.

- **Mit tanácsolnál azoknak a kollégáknak, akik hasonló lehetőségen gondolkodnak?**

Azt tanácsolnám, hogy bátran vágjanak bele, még akkor is, ha elsőre bizonytalannak vagy ijesztőnek tűnik egy ilyen lépés. Egy nemzetközi lehetőség nemcsak szakmai szempontból nyit új kapukat, hanem személyesen is rengeteget ad: rugalmasabbá, nyitottabbá, magabiztosabbá tesz. Fontos, hogy higgyenek magukban, merjenek kérdezni, és használják ki a Nestlé által kínált támogatást, mert ez egy olyan tapasztalat, ami egy életre szólhat.

Sok sikert kívánunk Petinek a külföldi Nestlés karrierjéhez!”