

A Szegedi Tudományegyetem Mérnöki Karának Teljesítményértékelési Szabályzata

A Szabályzat személyi hatálya

1. A Szabályzat a Mérnöki Karon az SZTE által oktatói-kutatói munkakörben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozik.

A Szabályzat célja, alapelvei és általános rendelkezései

1. A Karok által működtetett teljesítményértékelési rendszer (a továbbiakban: TÉR) lehetővé teszi a Karok oktatói-kutatói által végzett munka objektívebb megítélését, alapjául szolgál a jutalmak kifizetését és az oktatói és kutatói előmenetelt meghatározó döntéseknek.

2. A TÉR differenciáltabb értékelést tesz lehetővé az oktatás területén, egyben kifejezésre juttatja azt is, hogy a kutatási tevékenység meghatározó fontosságú a Karok számára.

3. A TÉR figyelembe veszi a munkavállalók által a Karok érdekében végzett adminisztratív és egyéb munkát is.

4. A TÉR jelen szabályzatban meghatározott rendelkezéseit egy erre a célra – a Kar valamennyi intézete delegáltjának részvételével létrehozott – kari tanácsi bizottság, a Minőségirányítási és Teljesítményértékelési Bizottság (a továbbiakban: MIR-TÉR Bizottság) állapítja meg. A MIR-TÉR bizottság évente legalább egyszer összeül, hogy felülvizsgálja a tudományos teljesítmény mérésére szolgáló adatállományt, valamint az oktatási és egyetemi közéleti teljesítmény mérésére szolgáló óraszámokat, valamint a pontozási értékeket.

5. A TÉR-rel kapcsolatos adminisztrációhoz az alapadatokat az oktatás és az egyetemi közéleti és szervezési feladatvégzés esetében a Tanulmányi Osztály, valamint a Dékáni Hivatal szolgáltatja. Az oktatott kurzusok és a tanórák számítási alapját a Neptun tanulmányi rendszerben rögzített órák képezik.

6. Az adatok ellenőrzését, esetleg korrekcióját az intézetvezetők jóváhagyásával az oktatóknak, kutatóknak kell elvégezniük.

7. A publikációs teljesítmény értékeléséhez szükséges adatok folyamatos nyilvántartása, illetve a TÉR számára történő adatszolgáltatás a munkavállaló érdeke és saját egyéni feladata. E mérőszámok kizárólagos forrása a Magyar Tudományos Művek Tára (a továbbiakban: MTMT).

8. Bármely, az értékeléshez szükséges adat szolgáltatására az értékelésben érintett munkavállaló felkérhető.

9. Az oktatási teljesítmény értékelése, valamint az oktatói munka hallgatói véleményezése (a továbbiakban: OMHV) az adott értékelési évet megelőző 6 lezárt szemeszter 1 szemeszterre vonatkoztatott átlaga alapján, az egyetemi közéleti és szervezési feladatvégzés, a tudományos publikációs és az egyéb tudományos tevékenységek értékelése az adott értékelési évet megelőző 3 naptári év átlagteljesítménye alapján történik.

10. Ha az értékelésben résztvevő munkatárs oktatási/egyetemi közéleti és szervezési feladatvégzés TÉR értékelésénél nem volt folyamatos a munkavégzés az értékelési évet megelőző 6 lezárt szemeszter során, az oktató-kutató teljesítményét a rendelkezésre álló információk (pl. az

időarányosan kiszámolt átlagteljesítmény) és a tapasztalatok figyelembevételével - az intézetvezető javaslata alapján, a dékánhelyettesek véleményét is kikérve - a kar dékánja állapítja meg. Az így kialakított értékelés részletes ismertetését követően az érintett kolléga jogosult a teljesítményértékelésre vonatkozóan észrevételt tenni, és/vagy az értékelés figyelembevételének mellőzését kérni.

11. Ha az értékelésben résztvevő munkatárs a hároméves periódust bármely okból nem töltötte ki, úgy a tudományos publikációs és egyéb tudományos tevékenység TÉR az oktató-kutató teljesítményét a rendelkezésre álló információk (pl. az időarányosan kiszámolt átlagteljesítmény) és a tapasztalatok figyelembevételével az intézetvezető javaslata alapján, a dékánhelyettesek véleményét is kikérve, a kar dékánja állapítja meg. Az így kialakított értékelés részletes ismertetését követően az érintett kolléga jogosult a teljesítményértékelésre vonatkozóan észrevételt tenni, és/vagy az értékelés figyelembevételének mellőzését kérni.

12. Amennyiben az értékelésben résztvevő munkatárs munkaköri beosztása az értékelési periódus alatt megváltozik, úgy a minősítésnél mindig a számára kedvezőbb kategóriát kell alkalmazni.

13. A teljesítményértékelés gyakorisága: évente egy alkalommal, minden év március 15 napjáig.

14. A jelenlegi szabályozás a későbbiekben módosítható, a TÉR monitorozása, a szükséges korrekciók elvégzése a rendszer része, melynek céljából a MIR-TÉR Bizottság minden év októberében összeül és a tapasztalatok figyelembevételével szükség esetén módosítja a jelen szabályzatot és mellékleteit. A TÉR hatályba lépését követően, az abban foglalt szabályok alkalmazása során megfogalmazódhat újabb teljesítménysáv(ok) bevezetése is.

Az egyes teljesítmény-elemek számítási rendje

Általános szabály, hogy egy tevékenységért csak egy jogcímen adható pont.

I. A TÉR a munkavállalók oktatói teljesítményének mérőszámait és azok beszámítási arányát az alábbiak szerint határozza meg:

1. A tantermi óra:

- A pontozás egysége: 1 db felsőoktatási intézményben tartott 45 perces tanóra (Neptunban dokumentált „tantermi óra”, azaz előadás, gyakorlat és szeminárium), amelyért egységesen 2 pont jár. Ennek megfelelően 14 héttel számolva, 1 db 1 féléven keresztül, magyar nyelven tartott heti 45 perces kurzusért maximum 28 ponttal kell számolni. Új kurzus oktatása esetén az első alkalommal kétszeres, második alkalommal másfélszeres szorzótényezővel kell figyelembe venni a tantermi órákat. Több oktató részvételével megvalósuló kurzusok esetében a pontok az óratartásban való részvétel arányában számíthatnak, a Neptunban rögzített óraszámok szerint. Az óra esetében nincs különbség pl. a felsőoktatási szakképzésben, szakirányú továbbképzésben, alap- és mesterképzésben nappali vagy levelező tagozaton tartott órák között. Idegen nyelven oktatott tantárgy esetén másfélszeres szorzótényezővel kell figyelembe venni a tantermi órákat. Vizsgakurzusok esetében tantermi órára pont nem számítható.
- Számonkérés, minősítés, vizsgáztatás: kollokvium, valamint a gyakorlati és a szemináriumi munka értékelése esetében (akár szóbeli, akár írásbeli vizsgáról van szó) 0,1 pont/vizsgáztatott, illetve minősített hallgató jár (egység: hallgatónként 0,1 pont). A pont vizsgakurzusok esetén is elszámolható.

2. Diplomamunka, szakdolgozat vezetése:

- Szakdolgozat, diplomamunka, projektmunka témavezetéséért egységesen 20 pont/szemeszter Neptunban rögzített kurzusonként (20 pont/fő/szemeszter). Idegen nyelven készült dolgozatok témavezetéséért másfélszeres szorzótényezővel kell figyelembe venni a pontszámokat.
- Szakdolgozat, diplomamunka, projektmunka konzulensi feladataiért egységesen 15 pont/szemeszter Neptunban rögzített kurzusonként (15 pont/fő/szemeszter). Idegen nyelven készült dolgozatok témavezetéséért 25 pontot kell figyelembe venni (25 pont/szemeszter).

3. Diplomamunka, szakdolgozat, oktatási portfólió, záródolgozat, gyakorlati beszámoló bírálata:

- Nem saját témavezetett esetén, diplomamunka, szakdolgozat, oktatási portfólió, záródolgozat, gyakorlati beszámoló bírálataért hallgatónként 5 pont jár (saját témavezetett hallgató után ezen a jogcímen nem jár pont). Idegen nyelven készült dolgozatok esetén másfélszeres szorzótényezőt kell alkalmazni.

4. Tehetség gondozás:

- Helyi TDK konferenciára beadott dolgozatok alapján a témavezetésért a konferencia évében 25 pont/beadott dolgozat jár.
- OTDK konferencián, országos MÉTE TDK-n beadott dolgozatok alapján a témavezetésért a konferencia évében 10 pont/beadott dolgozat jár
- OTDK/MÉTE OTDK helyezésért, különdíjért a konferencia évében további 20 pont/díjazott hallgató számítandó be. Kari TDK konferencián helyezésért, különdíjért a konferencia évében további 5 pont/díjazott
- Egyéb felsőoktatásban szervezett versenyekre, szakmai programokon való szereplésre történő felkészítésért 20 pont/hallgató számítandó be a rendezvény évében, helyezésért, különdíjért a verseny, konferencia évében további 10 pont/díjazott hallgató számítandó be.
- TDK és MÉTE konferenciára beadott dolgozatok bírálata és zsűritagság/elnökség a konferenciákon, rendezvényenként 10 pont/bírált dolgozat számítandó be. OTDK konferenciára beadott dolgozatok bírálata és zsűritagság/elnökség a konferenciákon, rendezvényenként 15 pont/bírált dolgozat számítandó be.
- Idegen nyelven készült dolgozatok, illetve idegen nyelvű versenyekre, szakmai programokra való felkészítés esetén a fenti pontokat másfélszeres szorzótényezővel kell figyelembe venni.

5. Záróvizsgák:

- A záróvizsgákon szak- és diplomavédéseken, továbbá az MSc, MA szóbeli felvételin való részvételért minden bizottsági tagnak, a bizottság által vizsgáztatott minden hallgató után 1 pont jár. Idegen nyelvű képzésben másfélszeres szorzótényezővel kell számolni.
- Az elnöknek és a titkárnak bizottságonként további 5 pont jár akár magyar, akár idegen nyelvű képzésről van szó.

6. PhD témavezetés:

PhD témavezetés esetében 50 pont/félév jár hallgatónként legfeljebb öt éven keresztül. Sikeres védés esetén további 100 pont/hallgató jár a védés évében. Társtémavezetés esetén a fenti pontszámok feleződnek.

Idegen nyelven történő PhD témavezetés esetén, mind a témavezetés, mind a sikeres védés pontozásánál másfélszeres szorzótényező alkalmazandó.

7. Oktatási anyagok készítése:

Egyetemi magyar nyelvű lektorált oktatási segédanyag (ISBN-nel rendelkező tankönyv, jegyzet, tananyag) készítése esetén 100 pont/szerzői ív jár kizárólag a megjelenés évében. Egyéb oktatási segédletek (ISBN-nel nem rendelkező oktatási segédlet, elektronikus tananyag) készítése a közzététel évében 50 pontot ér szerzői ívenként. (Szerzői ív: 40 ezer leütött karakternyi terjedelmű szöveg a szóközöket is beleértve, melyből 1 képlet 100 karakternek, 1 ábra 500 karakternek feleltethető meg) Idegen nyelvű oktatási anyagok készítése esetén másfélszeres szorzótényezővel kell figyelembe a pontszámokat. Többszerzős oktatási segédanyagok esetén a pontszámot a szerzőség arányában kell felosztani.

8. Hallgatói tervezési feladatok konzultálása:

- Egyes képzések hálótervében szereplő hallgatói tervezési feladat esetében vállalt, Neptunban rögzített oktatói konzultációs feladatokért hallgatónként 5 pont jár.

9. Doktori szigorlat, komplex vizsga, doktori védés:

- Doktori szigorlati és komplex vizsgabizottságok tagjainak (minden tagnak egységesen), bizottságonként (azaz vizsgálókként) 2 pont jár. Idegen nyelvű bizottságok esetén másfélszeres szorzóval kell számolni.
- Doktori (PhD) védéseken való részvételért a védési bizottság minden tagjának bizottságonként 6 pont jár (akár magyar nyelven, akár idegen nyelven zajlik a védés).
- Doktori disszertáció opponensének és/vagy házi bírálójának, bírálatonként, a bizottsági tagságon felül további 30 pont számítandó be. Ugyanazon dolgozat bírálata, akkor is ha ugyanaz a személy a végleges és a házi bíráló, csak egyszer számolható el.

10. Szakfelelősi teendők:

- Szakfelelősi teendők ellátásáért alap- és mesterszak esetén 2,5 pont/félév jár a szakfelelősöknek és 1,5 pont/ félév jár a specializáció felelősöknek. Szakirányú továbbképzés, pedagógustovábbképzés felelősének ugyancsak 3 pont/év jár.
- Új alap- és mesterszak létesítése és indítása esetén 20 pont jár a szakfelelősnek, 10 pont a specializáció felelősnek, az anyag benyújtása vagy jóváhagyása évében (egyszeri), valamint a szakindítási anyag elkészítésében való további közreműködőknek a vezetőség javaslata alapján (1-8 pont adható)
- Új szakirányú továbbképzés felelősének ugyancsak 10 pont jár az anyag benyújtása vagy jóváhagyása évében (egyszeri).

11. Egyéb területspecifikus vagy előre nem látható feladatok ellátása:

- Tevékenységenként max. 35 pont/év számolható el. Itt számolható el többek közt az új tantárgy kidolgozása (10 pont), a Neptunban nem regisztrált felzárkóztató foglalkozás (5 pont), általános és középiskolások tehetséggondozása (5pont), ÚNKP pályázathoz, egyéb ösztöndíjakhoz kapcsolódó témavezetés, mentorálás (17,5 pont), oktatási segédlet készítése (10 pont), Coospace-en meghirdetett és megtartott korrepetálás (2 pont/ 45 perces tanóra) stb.

12. Az Oktatói TÉR pontokat az I. (1)–(11) bekezdésekben adható pontok képezik. A TÉR oktatási pontszámok oktatási értékelési pontokká történő konverzióját a Szabályzat elválaszthatatlan részét képező **1. sz. melléklet** tartalmazza.

II. A TÉR az egyetemi közéleti és szervezési feladatvégzés teljesítményi mérőszámait és azok beszámítási arányát az alábbiak szerint határozza meg:

1. A betöltött tisztségek alapján az alábbi pontok számolhatók el:

- A rektori vezetésben betöltött tisztség: 40 pont/év

- Dékán: 30 pont/év
- Dékánhelyettes: 25 pont/év
- Intézetvezető: 30 pont/év
- Intézetvezető helyettes: 25 pont/év
- Intézeti oktatási koordinátor: 25 pont/év
- Tanszékvezető: 25 pont/év.
- Tanszékvezető-helyettes: 20 pont/év
- Dékáni megbízott: 25 pont/év.

2. Doktori iskola vezetése

- Doktori iskola vezetője és titkára: 20 pont/év
- Doktori iskola program vezetője: 10 pont/év
- Doktori iskola tanácsának tagja és doktori iskola törzstagja: 5 pont/év
- Doktori iskola tanácsának póttagja: 2 pont/év

3. Bizottsági tagság:

- A gyakran (legalább két ülés/szemeszter) ülésező egyetemi és kari bizottságokban való részvételért 10 pont, póttagságért 3 pont jár évente.
- Egyéb egyetemi és kari bizottságokban való részvételért 5 pont jár évente, póttagságért 2 pont/év számolható el.
- Szenátus tagságért 15 pont, póttagságért 3 pont számolandó el évente.
- Kari Tanács tagságért 10 pont, póttagságért 3 pont számolandó el évente.
- Intézeti Tanács tagságért 3 pont számolandó el évente.

4. OMHV adminisztráció:

- OMHV adminisztrációs tevékenységért 10 pont jár évente.

5. Szakmai gyakorlatok, valamint duális és kooperatív képzés koordinálása:

- A szakmai gyakorlatok koordinálásáért 10 pont/év jár az Intézetvezetők által megadott személyek részére
- Duális és kooperatív képzésben résztvevő hallgatók munkájának koordinálásáért, beszámolóik értékeléséért 15 pont/év jár a duális és kooperatív képzéseket koordináló szervezeti egység munkájában napi szinten résztvevőknek.

6. Az SZTE-hez köthető tudománynpszerűsítő (nem tudományos konferencia) és egyéb rendezvények szervezése:

- Az SZTE-hez köthető szakmai rendezvények, konferenciák, workshop-ok, roadshow-k szakmai napok és kiállítások szervezésében való részvételért a rendezvény jellege, mérete és a szervezésben betöltött nem tudományos szerepkör alapján az intézetvezető jóváhagyásával 5/10/20 pont/rendezvény jár a rendezvény évében.
- SZTE-hez köthető tudománynpszerűsítő (nem tudományos konferencia) rendezvények (pl. Kutatók éjszakája, tanulmányi versenyek) szervezésében, illetve ezen rendezvények szakmai programjában való részvétel esetén 10 pont/alkalom jár. Egy munkatárs egy évben ezen tevékenységelemre legfeljebb 40 pontot számolhat el.

7. Kari, intézeti és tanszéki egyéb területspecifikus, vagy előre nem látható feladatok ellátása:

Tevékenységenként maximum 30 pont/év számolható el. Itt számíthatók be többek közt az oktatási felelősi (5 pont) és Neptun adminisztrációs (2 pont), MTMT adminisztrátori (5 pont), tűz- és balesetvédelmi felelősi (3 pont), leltárfelelősi tevékenység (5 pont), szemináriumi sorozat

szervezése (5 pont), beiskolázási tevékenység (5 pont), oktatási program kidolgozásában való részvétel (5 pont), online megjelenések intézése (tanszéki, intézeti honlap, közösségi médiafelületek stb. 3 pont), mentori tevékenység szerződés alapján (5 pont), demonstrátor, gyakornok foglalkoztatása (5 pont/fő, de legfeljebb 2 főre számolható el évente), önfejlesztő kurzusokon történő részvétel pl. TEA (3 pont), intézetvezető helyettesítése (intézetvezető megítélése alapján legfeljebb 10 pont)

8. Az egyetemi közéleti és szervezési feladatvégzés tekintetében szerezhető TÉR pontokat a II. (1)–(7) bekezdésekben adható pontok képezik. A TÉR adminisztrációs pontszámok adminisztrációs értékelési pontokká történő konverzióját a Szabályzat elválaszthatatlan részét képező 1. sz. melléklet tartalmazza.

III. A TÉR a munkavállalók tudományos publikációs teljesítményének mérőszámait és azok beszámítási arányát a tudomány- és szakterületnek megfelelően határozza meg.

Az SZTE Mérnöki Kar intézeteiben művelt kutatások több tudományterülethez (pl.: agrártudományok, műszaki tudományok, kémiai tudományok, biológiai tudományok, gazdaság- és jogtudományok, illetve gazdálkodás- és szervezéstudományok) is kötődhetnek. Ezen megfontolásból olyan szempontrendszer került meghatározásra, amely kari vonatkozásban egységesen, valamennyi intézet esetében alkalmazható.

A mérőszámokat és azok beszámítási arányát a jelen Szabályzat elválaszthatatlan részét képező **1. sz. melléklet** tartalmazza.

IV. Az értékelésben résztvevő munkatársak egyéb tudományos, K+F+I, és tudományszervező tevékenységének mérését meghatározó alapelvek:

1. Pályázati tevékenység:

- Nagy egyetemi pályázatok (pl. EFOP, GINOP, FIKP, stb.) szakmai vezetése: 40 pont/év.
- Nagy egyetemi pályázatok (pl. EFOP, GINOP, FIKP, stb.) alprogram vezetése: 20 pont/év.
- Nagy egyetemi pályázatok (pl. EFOP, GINOP, FIKP, stb.) résztvevője: 10 pont/év.
- Nemzetközi pályázat vezető kutatója: 40 pont/év. A pont a pályázat teljes időtartama alatt (év) adandó.
- Nemzetközi pályázatban résztvevő szenior kutató: 30 pont/év. A pont a pályázat teljes időtartama alatt (év) adandó.
- Nemzetközi pályázatban résztvevő kutató: 20 pont/év. A pont a pályázat teljes időtartama alatt (év) adandó.
- Hazai pályázat vezető kutatója: 30 pont/év. A pont a pályázat teljes időtartama alatt (év) adandó.
- Hazai pályázatban résztvevő szenior kutató: 20 pont/év. A pont a pályázat teljes időtartama alatt (év) adandó.
- Hazai pályázatban résztvevő kutató: 10 pont/év. A pont a pályázat teljes időtartama alatt (év) adandó.
- Kutatók számára kiírt, nemzetközi és hazai, 6 hónap, vagy annál hosszabb időtartamú, nagy presztízsű pályázatok, ösztöndíjak esetében 20 pont/év adandó. A pont a pályázat teljes időtartama alatt (év) adandó.
- Kutatók számára kiírt, nemzetközi és hazai, 6 hónapnál rövidebb időtartamú, nagy presztízsű pályázatok, ösztöndíjak esetében 10 pont/év adandó.

2. K+F tevékenység:

- Nemzetközi résztvevővel kötetett K+F tevékenység esetén a vezető kutatónak 30 pont/év adandó.
- Nemzetközi résztvevővel kötetett K+F tevékenység esetén a közreműködő kutatónak 15 pont/év adandó
- Hazai résztvevővel kötetett K+F tevékenység esetén a vezető kutatónak 20 pont/év adandó.
- Hazai résztvevővel kötetett K+F tevékenység esetén a közreműködő kutatónak 10 pont/év adandó. Egyéb K+F tevékenységet végző kutatócsoport munkájában való részvételért évi 5 pont számolandó.

3. Nemzetközi mobilitási programokban (ERASMUS, CEEPUS, Tét, illetve egyéb nemzetközi mobilitási programokban) való részvétel:

- Külföldi tanulmányút, vendégoktatás és vendégfogadás esetén 5 pont/vendégoktatás-szakmai látogatás jár.
- A programok koordinálásáért (mindkét irányban utazók esetében) 2 pont/feladat jár.

4. Szakmai szervezetekben végzett munka elismerése:

- Nemzetközi szakmai-tudományos szervezet, egyesület vezető tisztségviselője, vagy választott bizottsági tagja számára 40 pont/év,
- nemzetközi szakmai-tudományos szervezet, egyesület tagja számára 10 pont/év,
- hazai szakmai-tudományos szervezet, egyesület vezető tisztségviselője, vagy választott bizottsági tagja számára 20 pont/év,
- hazai szakmai-tudományos szervezet, egyesület tagja számára 5 pont/év számolandó el.

5. Tudományos konferenciák szervezésének elismerése:

- Nemzetközi szakmai-tudományos konferencia elnök, társelnök, area chair számára 25 pont/rendezvény,
- hazai szakmai-tudományos konferencia elnök, társelnök számára 15 pont/rendezvény jár.
- Nemzetközi szakmai-tudományos konferencia szervezőbizottsági tagja, tudományos bizottsági tagja, szekcióelnöke számára 15 pont/rendezvény,
- hazai szakmai-tudományos és diákköri tudományos konferencia szervezőbizottsági tagja, tudományos bizottsági tagja, szekcióelnöke számára 10 pont/rendezvény jár.
- OTDK/MÉTE OTDK konferenciákon titkári feladatok ellátásáért 10 pont/alkalom. Kari TDK-n titkári feladatok ellátásáért 10 pont/alkalom.
- MÉTE OTDK/OTDK szervezése 20 pont/alkalom. Kari TDK és egyéb tehetséggondozó rendezvények szervezése 15 pont/alkalom.

6. Konferencia szereplések elismerése

Idegen nyelvű rendezvényen előadás tartása - előadó személy 100% (10 pont)

Idegen nyelvű rendezvényen előadás tartása - társszerzők 50% 5

Magyar nyelvű rendezvényen előadás tartása - előadó személy 100% 6

Magyar nyelvű rendezvényen előadás tartása - társszerzők 50% 3

Idegen nyelvű rendezvényen poszter bemutatása - bemutató személy 100% 5

Idegen nyelvű rendezvényen poszter bemutatása - társszerzők 50% 2,5

Magyar nyelvű rendezvényen poszter bemutatása - bemutató személy 100% 3

Magyar nyelvű rendezvényen poszter bemutatása - társszerzők 50% 1,5

Az intézetvezető és a tudományos dékánhelyettes jóváhagyása esetén a konferencia presztízsének, valamint az előadói szerepkörnek megfelelően a konferenciaszereplésekért további pontok vehetők figyelembe (összesen legfeljebb 20 pont)

7. Folyóiratok, könyvek és konferencia kiadványok gondozásában, szerkesztésében betöltött szerep elismerése:

A./ Folyóiratok

- Idegen nyelvű folyóirat főszerkesztője számára 50 pont/év
- Idegen nyelvű folyóirat szerkesztője számára 40 pont/év,
- idegen nyelvű folyóirat technikai szerkesztője számára 35 pont/év
- idegen nyelvű folyóirat szerkesztőbizottságában való tagság esetén 25 pont/év,
- magyar nyelvű folyóirat főszerkesztője számára 40 pont/év,
- magyar nyelvű folyóirat szerkesztője számára 30 pont/év,
- Magyar nyelvű folyóirat technikai szerkesztője számára 25 pont/év
- magyar nyelvű folyóirat szerkesztőbizottságában való tagság esetén 15 pont/év,
- tudományos folyóiratban „guest” vagy „special issue” editori feladat ellátásáért a felkérés évében 15 pont,
- idegen nyelvű D1, Q1 besorolású folyóiratnál bírálati tevékenységért, bírálatonként 10 pont,
- idegen nyelvű Q2, Q3, Q4 besorolású folyóiratnál bírálati tevékenységért, bírálatonként 7,5 pont
- egyéb idegen nyelvű folyóiratnál bírálati tevékenységért, bírálatonként 5 pont
- magyar nyelvű A, B besorolású folyóiratnál bírálati tevékenységért, bírálatonként 5 pont,
- magyar nyelvű C, D besorolású folyóiratnál bírálati tevékenységért, bírálatonként 3 pont
- egyéb magyar nyelvű folyóiratnál bírálati tevékenységért, bírálatonként 2,5 pont számolandó el.

B./ Tankönyvek, szakkönyvek

- Idegen nyelvű tankönyv, szakkönyv szerkesztője számára 40 pont
- Idegen nyelvű tankönyv, szakkönyv technikai szerkesztője számára 35 pont
- Magyar nyelvű tankönyv, szakkönyv szerkesztője számára 30 pont
- Magyar nyelvű tankönyv, szakkönyv technikai szerkesztője számára 25 pont
- Idegen nyelvű tankönyv, szakkönyv bírálati tevékenységért, fejezetenként 5 pont
- Magyar nyelvű tankönyv, szakkönyv bírálati tevékenységért, fejezetenként 2,5 pont

C./ Tanulmánykötetek, konferencia kötetek

- Idegen nyelvű tanulmánykötetek, konferencia kötetek szerkesztője számára 40 pont
- Idegen nyelvű tanulmánykötetek, konferencia kötetek technikai szerkesztője számára 35 pont
- Magyar nyelvű tanulmánykötetek, konferencia kötetek szerkesztője számára 30 pont
- Magyar nyelvű tanulmánykötetek, konferencia kötetek technikai szerkesztője számára 25 pont
- Idegen nyelvű tanulmánykötetek bírálati tevékenységért, tanulmányonként 5 pont
- Magyar nyelvű tanulmánykötetek bírálati tevékenységért, tanulmányonként 2,5 pont
- Idegen nyelvű konferencián bírálói tevékenység 2 pont/absztrakt (max. 60 pont)
- Magyar nyelvű konferencián bírálói tevékenység 1 pont/absztrakt (max. 30 pont)

8. Egyéb bírálati teljesítmény értékelése:

- Hazai tudományos pályázatok bírálata: 10 pont/bírálat.
- Külföldi, nemzetközi tudományos pályázatok bírálata: 15 pont/bírálat.
- MTA doktora pályázat bírálata: 20 pont/bírálat.

- MTA doktora habitusvizsgálója és védési bizottság tagja: 5 pont/alkalom.
- Habilitáció bírálata: 10 pont/bírálat.
- Habilitációs védési bizottság tagja: 2,5 pont/alkalom.

9. Részvétel nem SZTE szervezésű tudományszerűsítő (nem tudományos konferencia) rendezvények lebonyolításában:

- Tudományszerűsítő (nem tudományos konferencia) rendezvények (pl. tanulmányi versenyek) szervezésében, illetve ezen rendezvények szakmai programjában való részvétel esetén 10 pont/alkalom jár. Egy munkatárs egy évben ezen tevékenységelemre legfeljebb 40 pontot számolhat el.

10. Tudományos fokozat (PhD) megszerzése esetén 30 pont, habilitáció megszerzése esetén 40 pont, MTA Doktora cím megszerzése esetén 80 pont számolható el a megszerzés évében.

11. Egyéb területspecifikus, vagy előre nem látható pályázati, K+F+I, tudományos, vagy tudományszervezői feladatok ellátása:

- Tevékenységenként maximum 5 pont/év számolható el. Itt számíthatók be például a következő tevékenységek: szemináriumok szervezése (1 pont), bemutatók tartása (1 pont), az SZTE szervezésében érkező osztálykirándulók szakmai programjainak megtartása (1 pont), az általános és középiskolások figyelmének felkeltését szolgáló rendezvények (1 pont), táborok, látogatások szervezésében és lebonyolításában való közreműködés (1 pont), közösségi szolgálat keretében érkező középiskolások tevékenységének koordinálása (1 pont), öregdiákok szervezése (1 pont), ipari kapcsolattartás (1 pont), nem nyertes/támogatott pályázatok megírása (legfeljebb 5 pont az intézetvezető megítélése szerint azoknak a kollégáknak, akik érdemben dolgoztak a pályázat megírásában), stb.

12. Az egyéb tudományos, K+F+I, és tudományszervező tevékenységhez kapcsolódó TÉR pontokat a IV. (1)–(11) bekezdésekben adható pontok összessége adja. A TÉR egyéb tudományos tevékenységek munkavállalói értékelési pontokká történő konverzióját a Szabályzat elválaszthatatlan részét képező **1. sz. melléklet** tartalmazza.

V. Az értékelésben résztvevő munkatársak oktatói munkájának hallgatók általi (oktatási tevékenység színvonala és hallgatók szakmai előmenetelét támogató tanári attitűd) véleményezése együttesen, a kari képzési specifikumoknak megfelelően összeállított anonim hallgatói megkérdezéssel, OMHV kérdőívek alapján történik. A pontszámot az oktatóra vonatkozó kérdésekre adott pontok átlagértéke adja.

1. Az OMHV eredmények értékelése 6 szemeszter során kapott pontszámok összesített átlaga alapján történik és csak az oktatóra-kutatóra vonatkozó kérdések veendő figyelembe.

2. Az értékelésben résztvevő munkatársak hallgatói véleményezésének eredménye alapján

- .
- amennyiben az OMHV kérdőívek oktatói tevékenységre vonatkozó pontjaira adott értékelések átlaga $x < 3$ (5 fokozatú skálán), illetve $x < 60$ százalék (0-100 skálán) a munkatárs által elért értékelési pontszám 1.
- amennyiben az OMHV kérdőívek oktatói tevékenységre vonatkozó pontjaira adott értékelések átlaga $(x) 3 \leq x < 4$ (5 fokozatú skálán), illetve $60 \leq x < 80$ százalék (0-100 skálán) a munkatárs által elért értékelési pontszám 2.

- amennyiben az OMHV kérdőívek oktatói tevékenységre vonatkozó pontjaira adott értékelések átlaga $(x) 4 \leq x < 5$ (5 fokozatú skálán), illetve $80 \leq x$ százalék (0-100 skálán) a munkatárs által elért értékelési pontszám 3.

A TÉR pontok oktatói-kutatói munkavállalói értékelést szolgáló pontokká történő konvertálása

1. Az oktatói teljesítmény, az egyetemi közéleti és szervezési feladatvégzés, tudományos publikációs teljesítmény és az egyéb tudományos tevékenység TÉR pontokat oktatói-kutatói munkavállalói értékelési pontokká kell konvertálni a jelen szabályzat **1. sz. mellékletében** szereplő pontkonverziós táblázatok alkalmazásával.

2. Az oktatói-kutatói minősítés során, így a minősített munkavállaló 15 pontot szerezhet. 11 pont, vagy a felett a munkavállaló minősítése *kiemelkedő*, 10 és 6 pont között *megfelelő*, 5 pont, vagy ez alatt *fejlesztendő*.

Amennyiben a munkavállaló valamelyik területen a kari munkaköri kategóriaátlagot 1,5-szeresen túlteljesíti, plusz 1 pontot kap, melyet a konvertált összpontszámába beszámíthat, így legfeljebb 16 pont szerezhető.

3. Ha egy értékelt munkatárs oktatói teljesítmény (I.), egyetemi közéleti és szervezési feladatvégzés (II.), tudományos publikációs teljesítmény (III.), valamint egyéb tudományos tevékenység (IV.) közül kettőben, a pontkonverzió után maximális 3 pontot ért el, javasolható a *kiemelkedő* minősítésre az egész értékelés tekintetében.

A TÉR eredményének felhasználása

1. A teljesítményértékelés eredményét [amennyiben rendelkezésre áll, a legutóbbi, de három évnél nem régebbi hároméves értékelés eredményét, ennek hiányában a három évnél nem régebbi éves értékelés(ek) eredményét] figyelembe kell venni az oktatókat-kutatókat érintő személyi döntéseknél (pl. vezetői megbízás, kinevezés, előléptetés, kitüntetés, jutalmazás).

2. Ha az oktató-kutató teljesítményértékelése azt jelzi, hogy két egymást követő naptári évben valamelyik tevékenységi területen (I-V.) nem éri el a minimumteljesítményt (1 pont), a teljesítményértékelésről szóló értesítés megküldését követő 30 napon belül az egységvezető tájékoztatást kér az oktató-kutató teljesítménye elmaradásának okairól, majd – az értékelt kollégával egyetértésben, a teljesítmény javítása érdekében – a következő naptári évre vonatkozóan konkrétan elérendő feladatokat határoz meg, s a naptári év végét követően ezeket értékeli. Az egységvezető erről a dékánt a naptári év végét követő 15 napon belül írásban tájékoztatja.

3. Ha az oktató-kutató teljesítményértékelése azt jelzi, hogy három egymást követő naptári évben valamelyik tevékenységi területen (I-V.) nem éri el a minimumteljesítményt (1 pont), az értékelt oktató-kutató a teljesítményértékelésről szóló értesítés megküldését követő 30 napon belül köteles beszámolni a dékáni vezetésnek és az érintett egységvezetőnek a teljesítménye elmaradásának okairól. A dékán mérlegeli az oktató-kutató helyzetét és – az egységvezetővel egyetértésben – dönt a további intézkedésekről.

4. A minősítési ciklusokat követően– munkakörönként és esetleg tudományterületenként differenciáltan – a kiemelkedő eredményt elért oktatók-kutatók munkájának anyagi elismerésére a dékán javaslatot tesz a Kari Tanácsnak. Az elismerés a dékán előterjesztésének megfelelően lehet sávós, a kiemelkedő teljesítmény meghaladásának mértékét is figyelembe véve.

5. A teljesítményértékelés szolgál alapul az előlépéseket, a teljesítmény alapján történő juttatásokat, bér- és bérjellegű kifizetéseket, valamint a foglalkoztatást érintő döntéseknél. A teljesítményértékelésnek a védett kor elérését követően hátrányos következménye nem lehet.

Záró rendelkezések

1. Jelen szabályzat módosítás 2023. december 12. napján lép hatályba.

2. Jelen Szabályzatot a Mérnöki Kar Tanácsa a 22/2022/23. (X. 14.). KT számú határozatával fogadta el, melyet a 13/2023/24. (XII. 11). KT számú határozatával módosított.

Szeged, 2023. december 11.

Prof. Dr. Bíró István s. k.
dékán
a Kari Tanács elnöke

1. számú melléklet

1. Az oktatási tevékenységet mérő TÉR pontok (I.) értékelési pontokká történő konverziójának menete

Az oktatási tevékenységet mérő TÉR pontok (I.) konverziója oktatási értékelési pontokká:

Oktatási TÉR pont értéke: x (3 tanév, azaz 6 szemeszter alapján számított átlag)			Oktatási értékelési pont
Egyetemi / főiskolai tanár	Egyetemi / főiskolai docens	Egyetemi adjunktus / tanársegéd	
$x > 230$	$x > 250$	$x > 280$	3 pont
$170 < x \leq 230$	$190 < x \leq 250$	$220 \leq x \leq 280$	2 pont
$100 \leq x \leq 170$	$120 \leq x \leq 190$	$150 \leq x \leq 220$	1 pont
$x < 100$	$x < 120$	$x < 150$	0 pont

2. Az egyetemi közéleti és szervezési tevékenységet mérő TÉR pontok (II.) értékelési pontokká történő konverziójának menete

Az egyetemi közéleti és szervezési tevékenységet mérő TÉR pontok (II.) konverziója értékelési pontokká:

Egyetemi közéleti és szervezési TÉR pont értéke: x (3 év alapján számított átlag)		Egyetemi közéleti és szervezési értékelési pont
Egyetemi tanár, főiskolai tanár, egyetemi docens, főiskolai docens	Egyetemi adjunktus, tanársegéd	
$x \geq 25$	$x \geq 15$	3 pont
$15 \leq x < 25$	$5 \leq x < 15$	2 pont
$x < 15$	$x < 5$	1 pont

3. A publikációs tevékenységet mérő TÉR pontok (III.) számítási rendje és értékelési pontokká történő konverziójának menete

A publikációs tevékenységet mérő TÉR pontok (III.) számítása:

Általános szabályok

- A tudományos tevékenység értékelésénél kizárólag az MTMT-ben szereplő tudományos publikációk és hivatkozások vehetők figyelembe.
- A tudományos TÉR pontszámok számítása az adott értékelési évet megelőző három naptári év átlagteljesítménye alapján történik

- Az adott publikáció besorolásánál az oktató-kutató a szakterületének megfelelő kvartilist jelölő Q értéket veheti figyelembe, interdiszciplináris területen írt publikáció esetén azonban jogosult a számára kedvezőbb Q értékhez tartozó pont beszámítására.
- Az első, utolsó és levelező szerzős publikáció esetében 1,5-szeres szorzó alkalmazandó.
- Konferencia absztrakt publikációként nem számolható el.
- A poszter bemutatás és konferencia előadás esetében az előadó személy 100%-ot, a társszerzők pedig a pontszám 50%-át számolhatják el.
- Szerzői ív: 40 ezer leütött karakternyi terjedelmű szöveg a szóközöket is beleértve, melyből 1 képlet 100 karakternek, 1 ábra 500 karakternek feleltethető meg.

Publikációs tevékenység	Pont
1. FOLYÓIRATKÖZLEMÉNYEK	pontszám
D1 folyóiratcikk	60
Q1 folyóiratcikk (nem beleértve a D1 folyóiratcikkeket)	50
Q2 folyóiratcikk	40
Q3 folyóiratcikk	30
Q4 folyóiratcikk	25
MTA tudományos osztályai által elfogadott idegen nyelvű folyóiratban megjelent publikáció (nem beleértve a Q1-Q4, D1 folyóiratcikkeket)	20
MTA tudományos osztályai által elfogadott magyar nyelvű folyóiratban megjelent publikáció (nem beleértve a Q1-Q4, D1 folyóiratcikkeket)	15
Egyéb, idegen nyelvű cikk lektorált folyóiratban	12
Egyéb, magyar nyelvű cikk lektorált folyóiratban	8
2. KONFERENCIAKÖZLEMÉNYEK	pontszám
Konferencia közlemény /ISBN-nel ellátott, WoS/Scopus által indexelt kiadványban/ min. 3 oldal terj. (Kivéve. az MTMT-ben absztraktként szereplő közlemények)	15
Egyéb idegen nyelvű konferencia közlemény /ISBN-nel ellátott, / min. 3 oldal terj. (Kivéve. az MTMT-ben absztraktként szereplő közlemények)	10
Egyéb magyar nyelvű konferencia közlemény /ISBN-nel ellátott kiadványban/ min. 3 oldal terj. (Kivéve. az MTMT-ben absztraktként szereplő közlemények)	5
Idegen nyelvű konferencia absztrakt	2
Magyar nyelvű konferencia absztrakt	1
3. TUDOMÁNYOS KÖNYV, KÖNYVFEJEZET, TANULMÁNY	pontszám
Tudományos könyv, vagy könyvrészlet (fejezet, tanulmány) magyar nyelven: szerzői ívenként (Kivéve: konferenciakiadványokat)	40
Tudományos könyv, vagy könyvrészlet (fejezet, tanulmány) idegen nyelven: szerzői ívenként (Kivéve: konferenciakiadványokat)	60
4. HIVATKOZÁSOK	pontszám
WoS/Scopus hivatkozás	4
Hivatkozás idegen nyelvű közleményben	3
Hivatkozás magyar nyelvű közleményben	2
5. JOGI OLTALOMMAL ELLÁTOTT ALKOTÁSOK	pontszám

Jogi oltalommal rendelkező alkotások: csak az értékelési évet megelőző három naptári évben megvalósult alkotások számolhatóak el alkotásonként	20
Jogi oltalommal nem rendelkező műszaki-technológiai alkotások és szoftverfejlesztések alkotások: csak az értékelési évet megelőző három naptári évben megvalósult alkotások számolhatóak el alkotásonként (max. összesen 20 pont)	10
Összpontszám	

A publikációs tevékenységet mérő TÉR pontok konverziója értékelési pontokká:

Értékelési pont	Publikációs TÉR pontok (3 éves periódusból számított átlag)					
	Egyetemi tanár	Főiskolai tanár	Egyetemi docens	Főiskolai docens	Adjunktus	Tanársegéd
3 pont	$x > 80$	$x > 70$	$x > 55$	$x > 45$	$x > 35$	$x > 25$
2 pont	$60 < x \leq 80$	$52 < x \leq 70$	$41 < x \leq 55$	$34 < x \leq 45$	$25 < x \leq 35$	$18 < x \leq 25$
1 pont	$32 \leq x \leq 60$	$28 \leq x \leq 52$	$22 \leq x \leq 41$	$18 \leq x \leq 34$	$15 \leq x \leq 25$	$10 \leq x \leq 18$
0 pont	$x < 32$	$x < 28$	$x < 22$	$x < 18$	$x < 15$	$x < 10$

4. Az egyéb tudományos, K+F+I, és tudományszervező tevékenységet mérő TÉR pontok (IV.) értékelési pontokká történő konverziójának menete

Az egyéb tudományos, K+F+I, és tudományszervező tevékenységet mérő TÉR pontok (IV.) konverziója értékelési pontokká:

Egyéb tudományos, K+F+I, és tudományszervezési TÉR pont értéke: x (3 év alapján számított átlag)		Egyéb tudományos, K+F+I, és tudományszervezési értékelési pont
Egyetemi tanár, főiskolai tanár, egyetemi docens, főiskolai docens	Egyetemi adjunktus, tanársegéd	
$x > 35$	$x > 30$	3 pont
$20 < x \leq 35$	$10 \leq x \leq 30$	2 pont
$10 \leq x \leq 20$	$x < 10$	1 pont
$x < 10$		0 pont

5. Az oktatói munka hallgatói véleményét mérő TÉR pontok (V.) értékelési pontokká történő konverziójának menete

Az oktatói munka hallgatói véleményét mérő TÉR pontok (V.) konverziója értékelési pontokká:

Értékelési pont	OMHV TÉR pontok (6 szemeszter átlaga)
3 pont	$4 < x \leq 5,0$
2 pont	$3 < x \leq 4$
1 pont	$x \leq 3$

